**Caso 3**



***SMR, S.A.***

Calle del Cable, 21

28000 Madrid

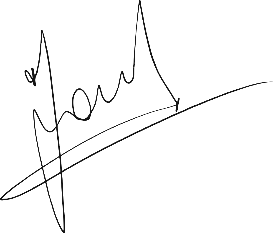
Madrid a 7 de febrero de 2022

Estimado Señor,

Por la presente le comunicamos que el martes 8 de marzo debe incorporarse a trabajar en nuestras oficinas de Polonia para cubrir un puesto de técnico en sistemas en el departamento de IT de forma permanente.

Ruego firme duplicado del presente aviso a efectos de notificación.

Atentamente:



Lucas Martín,

Director de RRHH

Se trata de un traslado, este tiene que ir precedido de un periodo de consultas con los representantes de los trabajadores. Una vez finalizado el período de consultas, el empresario comunicará a los trabajadores su decisión definitiva, que ha de responder a razones técnicas, organizativas o de producción. Una vez recibida la notificación, el empleado podrá optar por:

* Aceptar el traslado, en cuyo caso se fijará la fecha de incorporación, no inferior a 30 días. Recibirá una compensación para gastos, que incluirá los de su familia.
* No aceptar el traslado: el empleado rescindirá su contrato y percibirá una indemnización de 20 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos inferiores al año, con un máximo de 12 mensualidades.